

Bogotá, March 2, 2015

Miss
Soledad Mills
VP Standards & Stakeholder Engagement
EQUITABLE ORIGIN
New York

Subject: AUDIT PROCESS – DECERTIFICATION STANDARD EO100 PACIFIC RUBIALES ENERGY

Respected doctor:

In April 2014 the firm Deloitte & Touche provided verification services of the standard EO100 applied by Pacific Rubiales, as certifying body. For such verification, Deloitte followed the ISO 19011: 2011 norm, which was prepared by the International Organization for Standardization (ISO, for its acronym in English) and its Technical Committee ISO / TC 176, *Quality management Quality Assurance* and Subcommittee SC 3, *Support technologies*, and the EOP-202 method developed by Equitable Origin TM which constitutes Certification Guide.

During the audit process were analyzed and assessed the fulfillment of the principles, rules and levels of performance achieved by Pacific Rubiales, including Principle 3 of Fair Labor and Working Conditions; To evaluate this principle interviews were conducted with direct employees of the company Pacific Rubiales, workers of Contractor companies, union members UTEN, the indigenous leader of the guard Sikuaní group Awaliba, the leader of the Community Action Board of Puerto Gaitán, the Church, environmental authorities in the region and the community.

To each of those interviewed groups were asked questions related to the following issues related with the standard, according to the group of interest:

- 3.1 Employment Policy and Working Conditions
- 3.2 Child Labor
- 3.3 Forced Labor
- 3.4 Freedom of Association and Collective Bargaining
- 3.5 Discrimination
- 3.8 Discipline and Complaints
- 3.9 Working Hours and Holidays
- 3.10 Payments, Wages, Information and Fees

Additionally, compliance with international treaties with specific reference to the conventions and recommendations of the ILO and the Universal Declaration of Human Rights was evaluated. During the audit process and interviews at any time persons belonging to Stakeholders, they expressed any breach or violation of its rights and / or working conditions. These interviews are at your entire disposal to be reviewed and confronted.

Deloitte & Touche is characterized for being a transparent and objective firm and is recognized internationally for its independence and autonomy in the audit processes it has developed.

If any questions or comments, are required, do not hesitate to contact me.

Sincerely,

A handwritten signature in black ink that reads "Natalia Palacios". The signature is written in a cursive, flowing style.

NATALIA PALACIOS LADINO

Audit Leader

Senior Deloitte & Toche

Bogotá, 2 de marzo de 2015

Señora
Soledad Mills
VP Standards & Stakeholder Engagement
EQUITABLE ORIGIN
New York

Asunto: PROCESO DE AUDITORÍA DECERTIFICACIÓN ESTANDAR EO100 PACIFIC RUBIALES ENERGY

Respetada doctora:

En el mes de abril de 2014 la Firma Deloitte & Touche prestó los servicios de verificación del Estándar EO100 aplicado por Pacific Rubiales, como ente certificador. Para dicha verificación, Deloitte siguió la norma ISO 19011: 2011, la cual fue preparada por la Organización Internacional de Normalización (*ISO*, por sus siglas en inglés) y su Comité Técnico ISO/TC 176, *Gestión Aseguramiento de la Calidad* y Subcomité SC 3, *Tecnologías de Apoyo*, así como el **Procedimiento EOP-202** elaborado por Equitable OriginTM que constituye la Guía de Certificación.

Durante el proceso de auditoría se analizaron y evaluaron los cumplimientos de los principios, disposiciones y cotas de desempeño alcanzadas por Pacific Rubiales, entre ellos el Principio 3 Condiciones Justas de Trabajo y Laborales; para poder evaluar este principio se realizaron entrevistas con trabajadores directos de la empresa Pacific Rubiales, trabajadores de empresas Contratistas, trabajadores afiliados al sindicato UTEN, al líder indígena del resguardo Awaliba-Grupo Sikuaní, al líder de la Junta de Acción Comunal de Juntas de Puerto Gaitán, la Iglesia, autoridades ambientales de la región y comunidad.

A cada una de las personas entrevistadas se le formularon preguntas relacionadas con las siguientes disposiciones que trata el Estándar, de acuerdo al grupo interés:

- 3.1 Política Laboral y Condiciones de Trabajo
- 3.2 Trabajo Infantil
- 3.3 Trabajo Forzado
- 3.4 Libertad de Asociación y Negociación Colectiva
- 3.5 Discriminación
- 3.8 Disciplina y Quejas
- 3.9 Horas de Trabajo y Vacaciones
- 3.10 Pagos, Salarios, Documentación y Tasas

Adicionalmente, se evaluó el cumplimiento a los tratados internacionales con referencia específica a las convenciones y recomendaciones de la OIT y la Declaración Universal de Derechos Humanos. Durante el proceso de auditoría y de entrevistas, en ningún momento las personas pertenecientes a los Grupos de Interés, manifestaron algún incumplimiento o vulneración de sus derechos y/o las condiciones laborales. Estas entrevistas se encuentran a su entera disposición para ser revisadas y confrontadas.

Deloitte & Touche se caracteriza por ser una firma transparente y objetiva, y es reconocida internacionalmente por su independencia y autonomía en los procesos de auditorías que ha desarrollado. Cualquier inquietud o comentario estaré presta a resolverlo.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink that reads "Natalia Palacios". The signature is written in a cursive, flowing style.

NATALIA PALACIOS LADINO

Auditor Líder

Senior Deloitte & Toche